

報道関係各位

2022年3月4日

ACAO SPA & RESORT、持続的な成長戦略を目指した人事改革を推進

～全スタッフの個人年俸引き上げ、および年俸上限を3000万円に刷新～

ACAO SPA & RESORT 株式会社（静岡県熱海市 代表取締役会長CEO：中野善壽）は、2022年4月より、全スタッフの個人年俸の引き上げ、および年俸上限を3000万円に刷新し、当社の変革期における「優秀な人材の獲得」と「働きがいの向上」を推進いたします。

2021年の東京オリンピック・パラリンピック開催に伴い、国内ではホテルの開業ラッシュが続きました。しかしながら、新型コロナウイルス拡大に伴う自粛活動と旅行客の減少による経営難、業界における優秀な人材の流出と恒常的なマンパワー不足は、極めて深刻な状況にあります。当社は、期待に応える働き方ができる人を賞賛する「360度デキゴト評価制度」、働く場所の選択肢を広げ、時間を有効に活用する「新幹線通勤制度」、能力の高いスタッフが年齢や等級という旧来型の枠組みに捕らわれずに活躍できる「社内ドラフト制度」といった、人事制度の設計に鋭意取り組んでまいりました。これらを更に加速させるため、2022年4月より、採用時の年俸上限を従来の2倍余りである3000万円に刷新、さらに、現在ACAOで就労するスタッフ全員への「期待」を込めて、個人年俸を5%～20%まで引き上げ、迫りくる観光需要回復期に向けた「優秀な人材の獲得」と「働きがいの向上」を推進いたします。

金銭や物で価値をはかる時代は終わりを迎え、今、心の豊かさが再定義されています。マニュアル化され、型にはまったサービスではなく、ACAOが有する魅力や個性、高付加価値を生み出すことができるスタッフの採用と育成を強化し、誰もが活躍できる環境づくりを行ってまいります。

【ACAO SPA & RESORTについて】

1973年創業、2021年10月20日に生まれ変わったACAO SPA & RESORT は、静岡県熱海市に根差す統合型リゾートです。全室オーシャンビューのHOTEL ACAOをはじめ、風光明媚な大自然が織りなす地形を活かしたACAO FORESTの運営、70万㎡の土地を最大限に活かした不動産事業に取り組んでいます。また、「東洋のモナコ」と称される熱海の魅力を、現代アート作品を通じて伝えるイベントや、若手アーティストの滞在型創作活動の支援プログラムの実施・発信を通じた地域全体の活性化、文化と芸術が育つ新たな文化圏の醸成を行っております。

社 名：ACAO SPA & RESORT株式会社
代 表 者：代表取締役会長CEO 中野善壽
所 在 地：〒413-0033 静岡県熱海市熱海1993-250
設 立：1970年6月
U R L：www.acao.jp

【報道関係者お問い合わせ先】

ACAO SPA & RESORT 広報室 E-mail pr@acao.co.jp